



Département de Vaucluse

Pôle Ressources - Direction des Ressources Humaines

Recherche un(e) stagiaire gratifié(e)

pour la formalisation d'un référentiel compétences

Stage de 10 semaines minimum - à pourvoir au plus tôt

Accompagné(e) d'un tuteur

MODALITES :

- Lieu de travail : Avignon
- Date de début du stage : Au plus tôt
- Durée du contrat : 10 semaines
- Temps de travail : 35 h/ semaine, des aménagements étant toujours possibles pour permettre aux étudiants de poursuivre leurs études
- Poste disponible : 1
- Diplôme requis : Master Ressources Humaines

Gratification : Le taux horaire de la gratification est égal à 3,75 € par heure de stage, correspondant à 15 % du plafond de la Sécurité sociale (soit 25 € x 0,15) soit 577.50

OBJECTIFS DU STAGE

Participer à l'élaboration du référentiel de compétences de la collectivité.

LA MISSION:

Intégré(e) au Service Emploi Formation et Parcours Professionnel, au sein de la Direction des ressources Humaines du Pôle Ressources, vous accompagnez la référente GPE dans ses activités et participez à l'élaboration du référentiel de compétences de la collectivité.

Le référentiel de compétences est une cartographie détaillée des métiers, activités ou missions présents dans la structure, ainsi que des compétences et des niveaux de responsabilités de chacun, en termes de :

- savoir-faire (compétences) ;
- savoir (connaissances) ;
- savoir-être (comportement) ;
- aptitudes pédagogiques (tutorat, formation interne...) ;
- compétences en management ;
- compétence « rare » ou menacée ;
- capacité d'adaptation aux évolutions ;
- aptitude à la polyvalence

A partir des outils existant au sein de la structure (cartographie des postes, fiches de poste...) il s'agira de :

- 1/ Recenser les principaux métiers
- 2/ Identifier les compétences liées aux métiers
- 3/ Classer et hiérarchiser ces compétences pour chaque métier
- 4/ Mettre en forme les données dans un outil global « référentiel de compétences »



Cet outil permet d'articuler analyse des emplois et étude du potentiel humain de l'organisation. Il permet d'évaluer le besoin de compétences nécessaires à la bonne marche au quotidien de la structure et à sa performance. Les enjeux sont les suivants :

- mettre en évidence les emplois « clés » et les emplois « sensibles » ;
- mieux répartir : les effectifs dans les équipes, les niveaux hiérarchiques, les classifications et rémunérations, les niveaux d'expertise, les classes d'âge...

À moyen terme, il précise l'ensemble des compétences requises pour que l'organisation puisse faire face aux évolutions du contexte socio-économique. Les enjeux se déclinent ainsi :

- visualiser les passerelles possibles entre les différents métiers ;
- anticiper les besoins en formation (afin de favoriser la mobilité interne des collaborateurs) ;
- mieux adapter les recrutements

À long terme, l'élaboration d'un référentiel des compétences est un outil stratégique dans l'organisation. Il permet d'aligner la politique RH sur la stratégie de la structure.

ACTIVITES:

Le/la stagiaire sera associé(e) à la vie du service : découverte des activités du service, participation aux réunions de travail.

Il/elle sera le coordonnateur du groupe projet sous la responsabilité de son tuteur.

COMPETENCES :

Etudiant(e) en Master 2 Ressources Humaines ou en organisation des Ressources Humaines.

Motivation, sens de l'organisation et capacité à travailler en équipe.

Maîtrise de l'outil informatique, et particulièrement Excel et PowerPoint.