

Le Département de Vaucluse RECRUTE pour le pôle Solidarités

UN DIRECTEUR GENERAL ADJOINT EN CHARGE DES SOLIDARITES (H/F)

Poste basé à Avignon

Emploi fonctionnel (statutaire en détachement ou contractuel)

📍 Contexte

La direction générale est constituée, sous l'autorité du Directeur général des services, de trois Directeurs généraux adjoints (H/F) responsables de pôles opérationnels et d'une Directrice générale adjointe chargée des ressources humaines. Le/la DGA chargé du pôle Solidarités est responsable du pôle opérationnel chargé de la plupart des politiques départementales d'action sociale.

Avec 980 agents plus 280 assistants familiaux et 246 M€ de crédits hors masse salariale (BP 2025), le pôle Solidarités met précisément en œuvre les politiques départementales dans trois grands domaines portés chacun par une direction dédiée : Autonomie (Personnes Agées – Personnes Handicapées) ; Enfance et Famille (Aide sociale à l'Enfance, Protection maternelle et infantile) ; Action sociale (équipes territorialisées au sein des 6 Territoires d'intervention médico-sociale et des 16 Espaces départementaux des solidarités). Collectivité chef de file des solidarités humaines et territoriales, le Département de Vaucluse a pour priorité d'améliorer la qualité des réponses apportées en proximité à tous ses usagers, particulièrement aux personnes vulnérables, sous une contrainte forte de maîtrise de ses coûts.

Pour renforcer son attractivité, réelle, auprès des professionnels des métiers de la solidarité, tous en tension, Le Département de Vaucluse promeut en outre la reconnaissance des compétences et l'amélioration continue des conditions de travail, matérielles et psychologiques.

Ces orientations doivent se traduire par la mise en œuvre d'un projet global d'adaptation du pôle Solidarités, aux plans du management, de l'organisation et de la gestion.

Le/la DGA chargé du pôle Solidarités aura la responsabilité de cette transition sous contraintes, qui doit stabiliser le nouveau fonctionnement du pôle dans les trois ans qui viennent.

Les principaux enjeux de ce projet d'adaptation sont :

- la promotion d'un mode de management porteur de sens et garant du cadre de l'action publique, ouvert aux coopérations transversales au sein du pôle, avec les autres services du Département et avec ses partenaires ;
- l'adaptation de l'organisation pour la consolidation de ses premières lignes, au contact des usagers, la clarification de ses circuits de décision (liens hiérarchiques / liens fonctionnels) et la maîtrise de ses effectifs ;
- le développement d'une culture de gestion optimisant recettes et dépenses, dans le respect des cadres institutionnels qui organisent la prospective, définissent les objectifs, et posent les modalités de compte-rendu.

📍 Missions principales du poste

Le Directeur Général adjoint :

- Conduit la démarche d'adaptation et de modernisation de l'organisation pour répondre aux enjeux des Solidarités et évolutions sociétales.
- Porte et incarne aux côtés de l'équipe de Direction Générale les valeurs de l'organisation.

- Met en œuvre, pilote et évalue les politiques locales et les projets de la collectivité dans l'ensemble du secteur social confié.
- Garant de la gestion et de l'optimisation des ressources (financières, humaines, matérielles) et de l'organisation des services.
- Veille à la cohérence et l'efficacité de l'action départementale en matière de politiques sociales du Département.
- Assure la coordination transversale des services de votre DGA, mais aussi les relations avec les institutions et les partenaires locaux, régionaux ou nationaux.
- Représente l'institution, négocie avec les acteurs du territoire pour développer des logiques de cohérence et de coproduction de l'action publique.
- Assure une veille stratégique réglementaire et prospective dans le domaine de l'action sociale et de la solidarité.
- Concilie la nécessaire optimisation des moyens et la réalisation des objectifs. A ce titre, agit en forte transversalité avec les autres pôles et impulse un décloisonnement des organisations.
- Manage les équipes du pôle en veillant au partage des objectifs, en garantissant la communication et la cohérence d'ensemble.

📌 Profil recherché

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Expérience confirmée en management de cadres de direction
- Maîtrise des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques sociales
- Excellente connaissance des logiques territoriales et du fonctionnement institutionnel
- Compétences en matière de communication, de négociation et d'animation d'équipes
- Capacités d'élaboration et de pilotage de projets en partenariat interinstitutionnel
- Aptitude à la négociation, au dialogue, sens de l'écoute
- Sens des responsabilités et capacité d'innovation

SAVOIR-ETRE

- Organisation, rigueur, méthode, réactivité
- Capacité d'analyse et de médiation
- Esprit de synthèse et faculté d'anticipation
- Capacité à déléguer et coordonner
- Adaptabilité, écoute et qualités relationnelles

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Le Département de Vaucluse est idéalement situé pour vivre et travailler en dehors des grandes métropoles sans pour autant s'éloigner des axes majeurs.

A 2h40 de Paris en TGV, positionné en région Sud Provence Alpes Côtes d'Azur, entre mer et montagne, le Vaucluse est un territoire à taille humaine, riche de sa diversité patrimoniale et paysagère à l'accent provençal et méditerranéen.

Rejoindre le Département, c'est faire le choix de la collectivité des solidarités et de la proximité.

C'est opter pour une collectivité tournée vers l'avenir, forte de ses valeurs. Rejoignez-nous. Venez partager notre vision d'un service public de qualité et contribuer à notre vitalité.

AVANTAGES

- Emploi fonctionnel
- Catégorie A+ DGA Département
- Véhicule de fonction
- Accompagnement en formation professionnelle,
- Télétravail possible
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Participation employeur au frais de transport, forfait mobilité durable
- Titres restaurants valeurs modulables
- Prestations famille, loisirs, billetterie,

✔ Le profil de poste est susceptible d'évoluer dans le temps.

Pour tout renseignement et pour postuler : amelie.farge@gcpartenaires.fr

Date limite d'envoi des candidatures (lettre de motivation et CV) 11 août 2025.

Conseil départemental de Vaucluse – CS 60516 – 84909 Avignon Cedex 09

Détail du profil de poste complet sur notre site www.vaucluse.fr, rubrique « Offres d'emploi ».