



RECRUTE pour le Pôle Solidarités, Direction de l'autonomie

Directeur adjoint de l'autonomie (H/F)

Poste basé sur Avignon

Attaché territorial– Statutaire/Contractuel

CONTEXTE

Le Pôle Solidarités pilote les politiques publiques départementales en charge de l'action sociale, l'enfance et la famille, les personnes âgées et les personnes handicapées.

La direction de l'Autonomie met en œuvre la politique de l'autonomie à destination des personnes âgées et des personnes en situation de handicap, structurée dans le schéma départemental de l'autonomie. Elle vise à décloisonner l'accompagnement des personnes, dans une logique de parcours de vie.

Dans le cadre d'un budget d'environ 160 Millions d'€, le Directeur-adjoint est chargé plus particulièrement de la mise en œuvre des orientations stratégiques du nouveau Schéma départemental de l'autonomie autour du virage domiciliaire et de l'attractivité des métiers du lien avec de forts enjeux.

Cette Direction adjointe est composée d'une centaine d'agents, structurée autour de 3 services dont un territorialisé : prestations, évaluation et accompagnement et tarification contrôle

MISSIONS DU POSTE

Membre de l'équipe de direction et sous la responsabilité du directeur de l'Autonomie, le directeur adjoint :

- Assure l'encadrement des cadres rattachés et la coordination de la direction adjointe ;
- Met en place une organisation et un fonctionnement garantissant la sécurité juridique et le respect des délais tout en tenant compte des évolutions ;
- Assure le pilotage sur un mode transversal et partagé des projets et évolutions attendus : création du Service Public Départemental de l'Autonomie (SPDA), modification des services autonomie à domicile, développement des partenariats, réflexion sur le secteur des établissements, évolution des dispositifs d'accompagnement ;
- Assure la maîtrise du cadre budgétaire et contribue à l'inflexion de la dépense publique et à l'augmentation des recettes ;



- Décline la mise en œuvre des actions issues du Schéma départemental de l'autonomie en transversalité avec l'ensemble des services de la Direction de l'Autonomie et en lien avec la Direction de l'Enfance et de la Famille, la Direction de l'Action Sociale et les principaux partenaires du champ de l'Autonomie ;
- Élabore des référentiels garantissant l'harmonisation des pratiques et l'équité du service rendu ;
- Procède au renforcement des pratiques de travail en transversalité au sein du Pôle Solidarités et des directions et services des différents pôles ;
- Assure l'intérim du directeur

PROFIL RECHERCHE

Innovation, créativité guideront l'action du futur Directeur-adjoint

Compétences techniques :

Expérience managériale d'une équipe de cadres confirmée

Organisation, rigueur, méthode

Conception des procédures d'évaluation et de contrôle de l'activité des services

Capacité à identifier, mobiliser et développer des partenariats

Compétences d'analyses, de conseils et de médiations

Esprit de synthèse et faculté d'anticipation

Sens de la négociation, capacités de travail en équipe et en partenariat

Savoir-être :

Maîtrise du cadre législatif et réglementaire dans son domaine de compétences

Environnement institutionnel, des instances et des processus de décisions

Méthodes et outils d'évaluation (indicateurs, effets, impacts)

Management en mode projet

Maîtrise de l'outil informatique et des techniques de communication

POURQUOI NOUS REJOINDRE

Le Département de Vaucluse est idéalement situé pour vivre et travailler en dehors des grandes métropoles sans pour autant s'éloigner des axes majeurs : à 2h40 de Paris par liaison TGV directe, le Vaucluse est un territoire à taille humaine, 560 000 habitants, 151 communes, intermédiaire en Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur entre les départements littoraux de plus d'un million d'habitants et les départements alpins de moins de 200 000 habitants. Rejoindre le Département, c'est faire le choix de la collectivité des solidarités et de la proximité.

Avantages :

Opportunités de carrière

Accompagnement en formation professionnelle,

Organisation du temps de travail modulable 35, 39 ou 40h,



Télétravail possible à hauteur de 4 jours flottants par mois
Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
Participation employeur au frais de transport, forfait mobilité durable
Titres restaurants valeurs modulables
Prestations famille, loisirs, billetterie, ...

Pour tout renseignement et pour postuler : recrutement-drh@vaucluse.fr
Date limite d'envoi des candidatures (lettre de motivation et CV) le 31/05/2024.
Conseil départemental de Vaucluse – CS 60516 – 84909 Avignon Cedex 09

Détail du profil de poste complet sur notre site www.vaucluse.fr, rubrique « offres d'emploi